

# Filderstädter Unternehmer\*innentreff Herzlich willkommen!

Erfolgsfaktor Unternehmenskultur  
Werteorientierte Führung und New Work



**FILDERSTADT**

*Eine Stadt.  
Viele Möglichkeiten.*

# Erfolgsfaktor Unternehmenskultur - Werteorientierte Führung und New Work

FILDERSTÄDTER UNTERNEHMER\*INNEN TREFF  
FILharmonie - 12. November 2024





FILDERSTADT

Eine Stadt.  
Viele Möglichkeiten.

# REFERENTINNEN



Anja Lippert-Hertle  
**Sucseda GmbH**  
**Führungskräfte- und**  
**Team-Entwicklung**

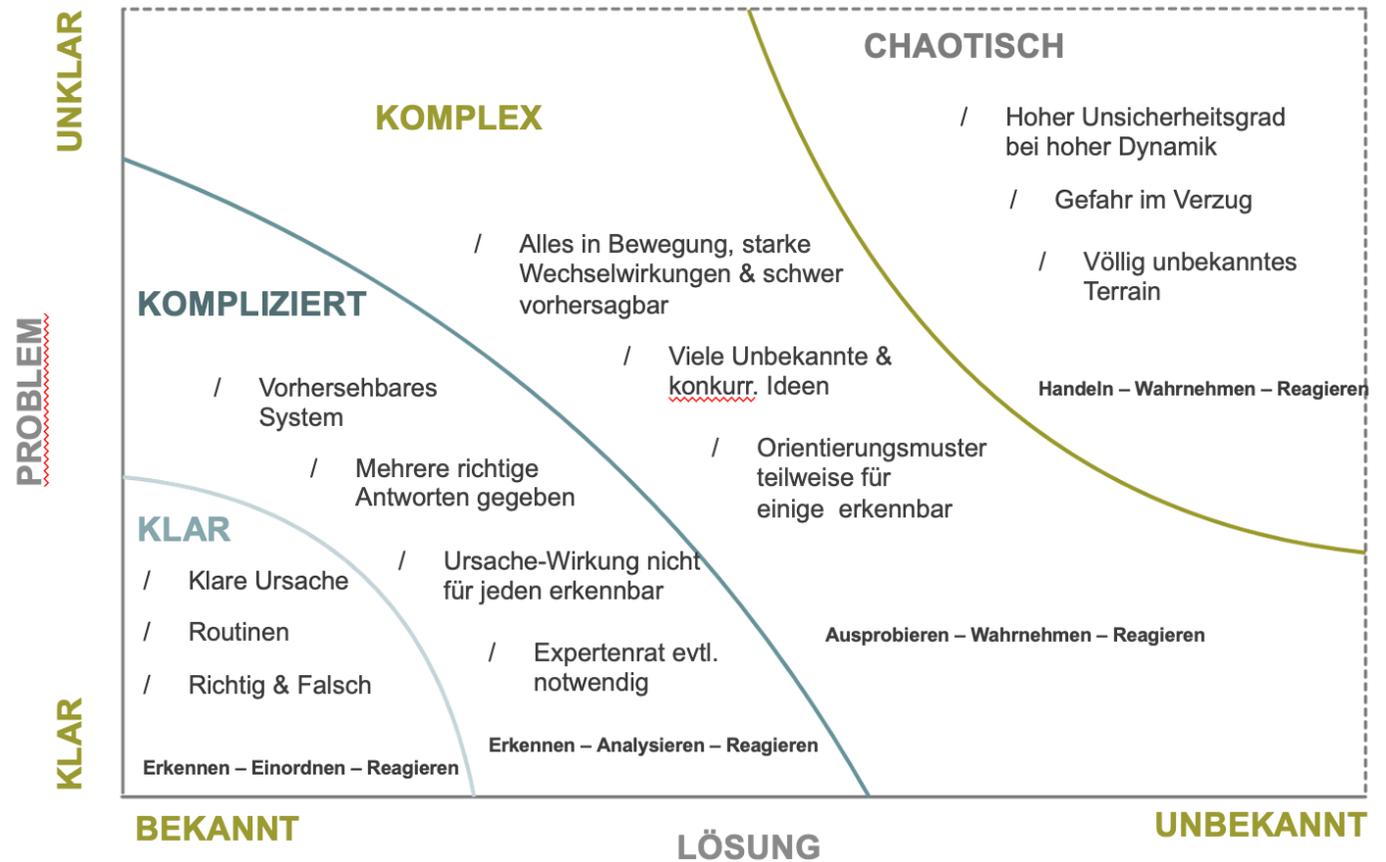
alh@sucseda.de  
www.sucseda.de



Christiane Schicker  
**WandelMut**  
**Transformationsberatung**

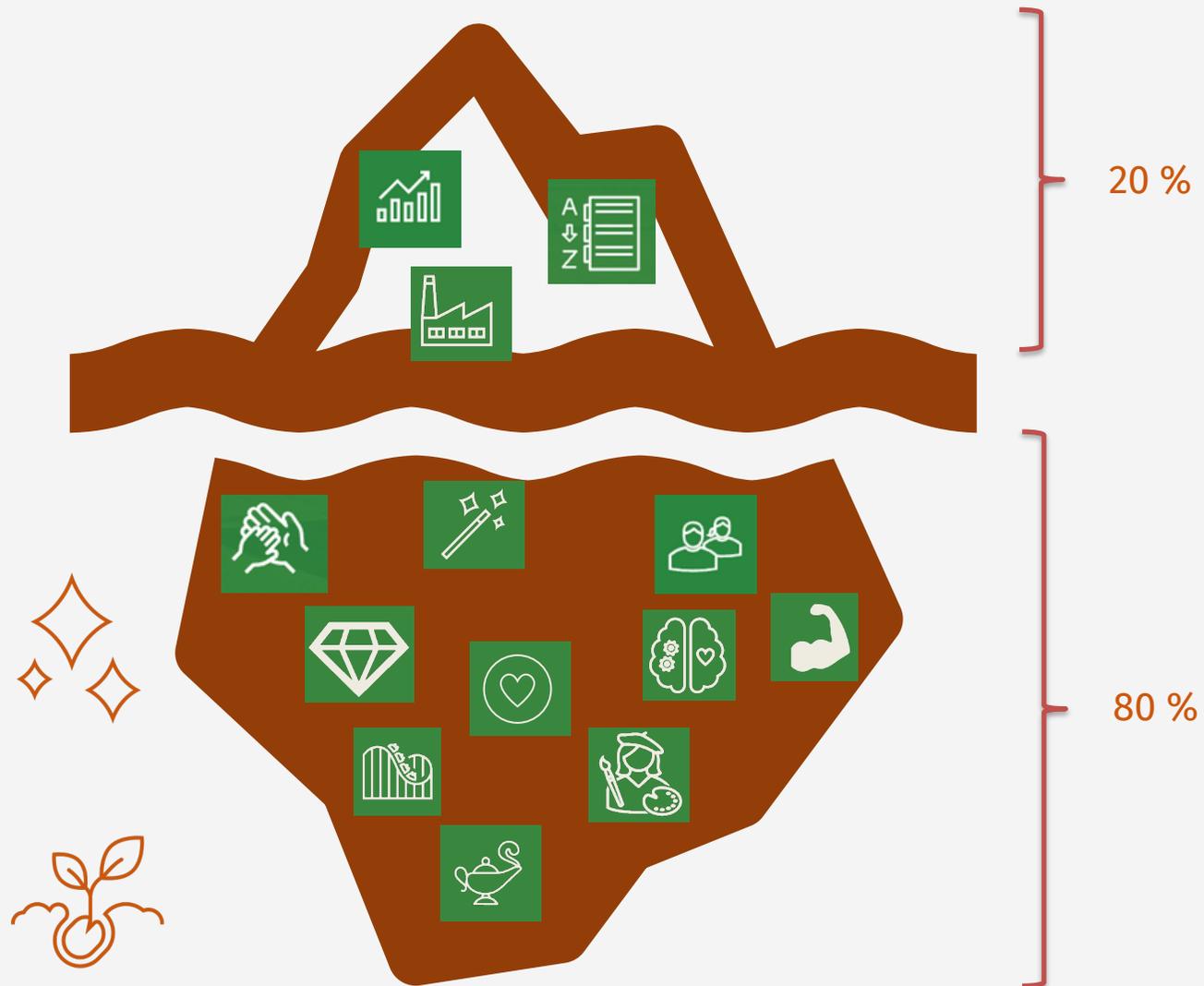
cs@christianeschicker.de  
www.wandelmutchristianeschicker.de

Werte leben –  
 gerade in  
 unsicheren  
 Zeiten



Stacey Matrix – Grafik Christiane Schicker mit Canva

## Der Mensch zählt!



Eisberg Modell – Joanna Breidenbach, New Work needs Inner Work – Grafik Christiane Schicker

Anja Lippert und Christiane Schicker – FILDERSTÄDTER UNTERNEHMER\*INNEN TREFF - 12. November 2024



”In the past, jobs were about muscles, now, they are about brains, but in the future, they will be about the heart.“

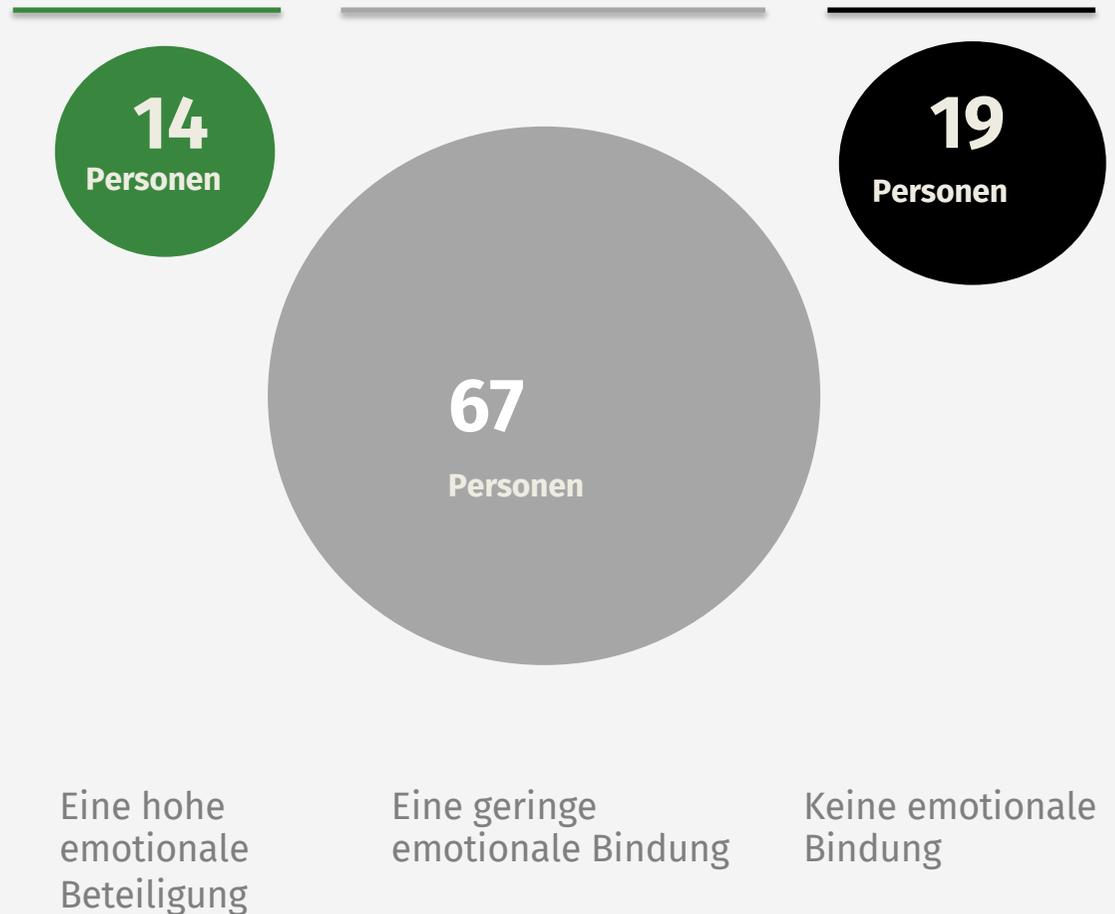
MINOUCHE SHAFIK



## Zahlen – Daten - Fakten



Von 100 Beschäftigten in  
einem Unternehmen \*



\* Arbeitnehmer\*innen ab 18 Jahre in der BRD - Gallup Engagement Index 2023

## Zahlen – Daten - Fakten

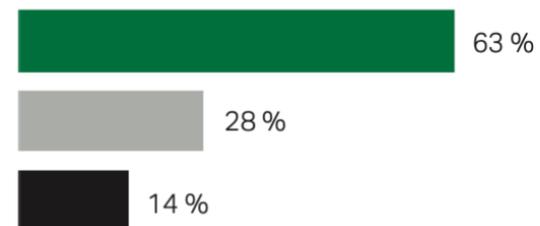
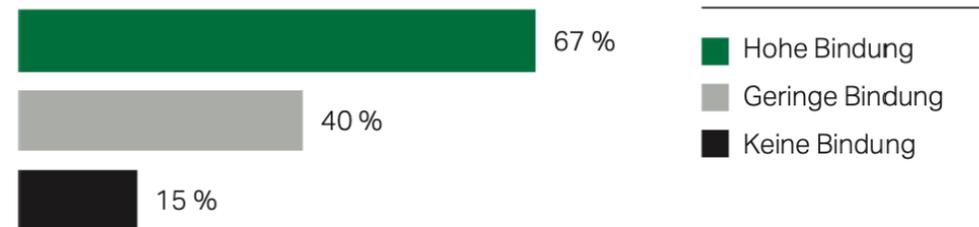


“Ich würde die Produkte und Dienstleistungen meinen Freunden und Familienangehörigen empfehlen”

“Ich würde meine Firma als hervorragenden Arbeitsplatz meinen Freunden und Familienangehörigen empfehlen”

Top-Box:

„Stimme vollständig zu“ auf einer Fünf-Punkte-Skala



\* Arbeitnehmer\*innen ab 18 Jahre in der BRD - Gallup Engagement Index 2023

**Veränderungen**

**Verunsicherung**

**Kontrollverlust**

**Krisen**

**Angst**

**“Das Einzige, was wirklich  
ausdrücklich und nachhaltig  
gegen Angst hilft, ist Kultur.”**

ALARD VON KITTLITZ

**Kultur** bedeutet **Struktur, Haltung.**

Sie gibt **Stabilität, Sicherheit** und **Orientierung.**

# Arbeitgeber-Attraktivität Mitarbeiter-Bindung

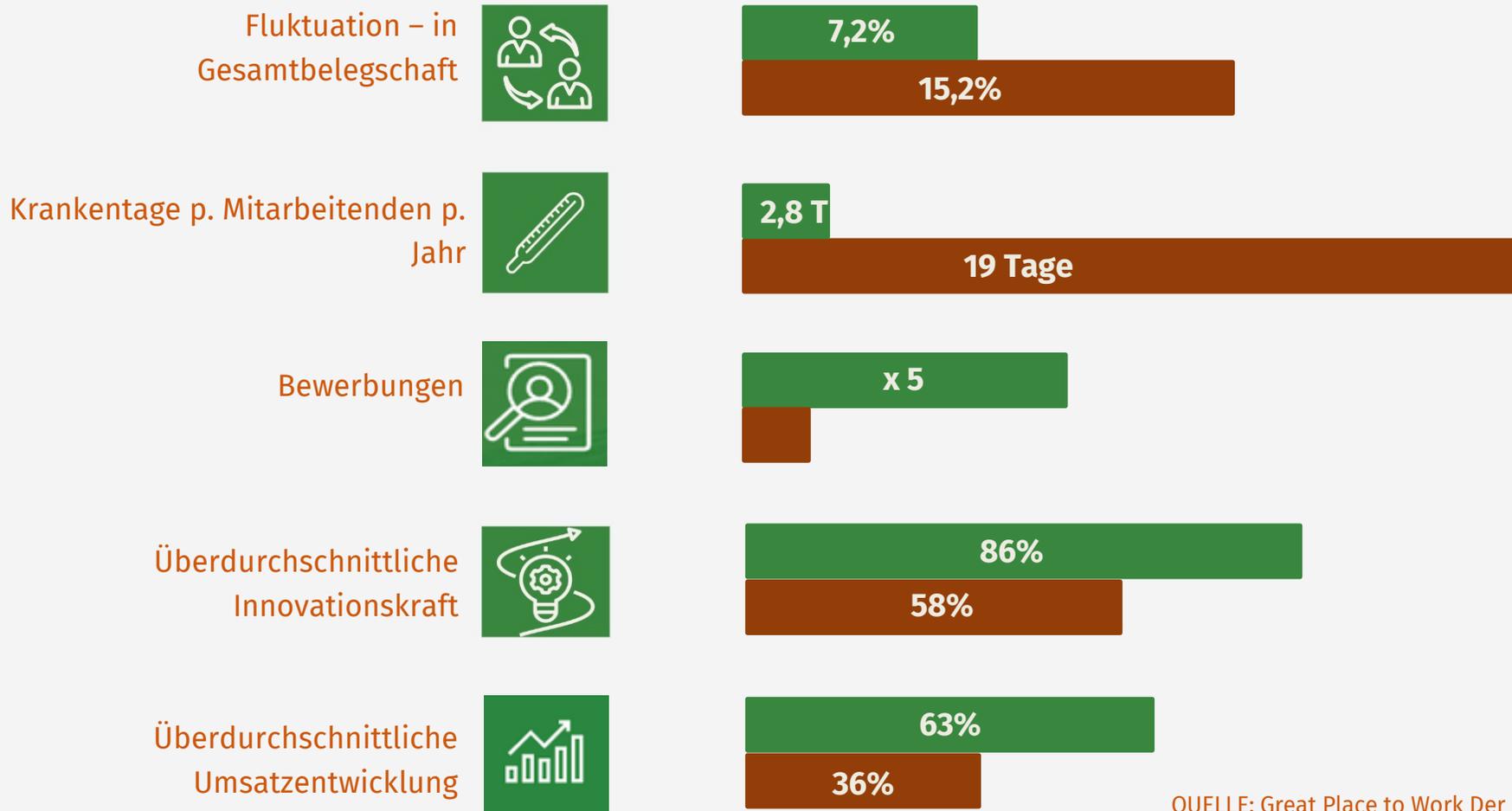


[Zurück zur Agenda-Seite](#)

QUELLE: Attracting Talent 2024 Kienbaum Stepstone

Unternehmenskultur ist kein Selbstzweck,  
sondern eine **Ressource**, um den  
**Unternehmererfolg** zu gestalten.

# Erfolgsfaktor Unternehmenskultur und Werte



QUELLE: Great Place to Work Der Report 2024

# FÜHRUNGSKULTUR

## Werteorientierte Führung

- Vertrauen & Ergebnisorientierung
- Empathische Führung
- Mut & Offenheit für neue Wege
- Kompetenz- Entwicklung
- Culture Leadership



QUELLE: Zukunftsforum Fraunhofer Institut 2023

# Werteorientierte Führung

**FK geben  
Anerkennung  
für gute  
Leistungen**

84% statt 43%

**FK leben die  
besten  
Eigenschaften  
vor**

83% statt 39%

**Emotionale  
Gesundheit ist  
gewahrt**

83% statt 43%

**MA werden  
angemessen  
am Erfolg  
beteiligt**

71% statt 30%

Deutschlands Beste Arbeitgeber 2024 im Vergleich zu Unternehmen in Deutschland repräsentativ



[Zurück zur Agenda-Seite](#)

QUELLE: Great Place to Work Der Report 2024

# Anziehungskraft

Gegenseitige Wertschätzung klare Werte gut ausgestattetes Arbeitsumfeld

**flexible Arbeitszeiten**

**freundliche Atmosphäre** gute Entwicklungsmöglichkeiten

besondere Benefits Effizienz in der Zusammenarbeit hohes Engagement

zahlreiche Teamevents **ein starker Teamgeist** Innovation

transparente Kommunikation eine besondere Kultur

**gute Führungskräfte Unterstützung für Remote-Arbeit**

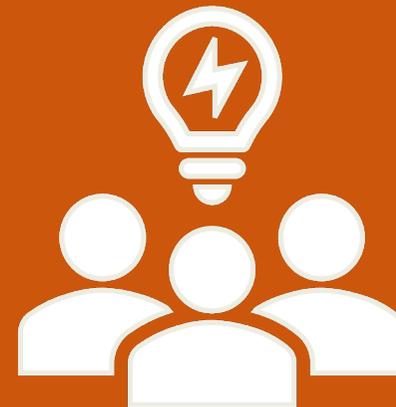
gute Vergütung Vertrauen zwischen Führung und Mitarbeitenden Work-Life-Balance

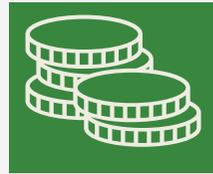
kollegiale Zusammenarbeit

QUELLE: Great Place to Work Der Report 2024

# #Hacks

Tipps, smarte Kniffe  
und bewährte  
Formate





**FINANZIELL:**  
Ma helfen MA  
Topf für Notsituationen



**MENTAL:**  
Intranet Plattform - Wie geht es Dir?



**SOZIAL:**  
Speeddating zu Betriebsfeier



**SINN:**  
2 Tage Sonderurlaub für hohe  
Feiertage anderer Kulturen



**PHYSISCH:**  
2 Std Arbeitszeit für Dich

# Team-Canvas





Anja Lippert-Hertle  
**Sucseda GmbH**  
**Führungskräfte- und**  
**Team-Entwicklung**

alh@sucseda.de  
www.sucseda.de

## HABEN SIE FRAGEN?

Wir freuen uns über  
Ihre Rückmeldung.



Christiane Schicker  
**WandelMut**  
**Transformationsberatung**

cs@christianeschicker.de  
www.wandelmutchristianeschicker.de



**Christoph Traub**  
**Filderstadt Stadtverwaltung**

# IM GESPRÄCH



**Marion Metzger**  
**Metzger Autoteile**



**Julian Reitze**  
**forewood® Verpackungstechnologie**